

การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลนาคำ อำเภออุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑) การวางแผนกำลังคน ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เทศบาลตำบลนาคำ	- เพื่อเป็นกรอบกำหนด พนักงานเทศบาล และ จ้าง และการใช้ตำแหน่งใน บริหารงานให้สอดคล้อง และ เหมาะสมกับปริมาณงาน และ	- พนักงาน พนักงานจ้าง เทศบาลนาคำ	- ผู้บริหารและพนักงาน เทศบาลตำบลนาคำ ที่มี ข้อ มีความเข้าใจชัดเจน อัตรากำลังคน ตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ ตามความเหมาะสมของ ปริมาณงาน และ	- การคิดภาระ ตำแหน่งว่าง ควร อ้างอิงฐานเงินเดือน ปัจจุบัน
๒) การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน - การบรรจุและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาลแทน ตำแหน่งที่ว่าง	- ให้มีพนักงานเทศบาล แต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่าง	- พนักงาน	- ดำเนินการตาม หนังสือสั่งการและ ให้จังหวัดทราบ	- ได้พนักงาน ปฏิบัติหน้าที่โดย และไม่ควรให้มี ตำแหน่งว่างนาน เกินไปเพื่อการ ปฏิบัติงานที่ต่อเนื่อง
๓) การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน - การเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานเทศบาล/การ เลื่อน เงินเดือนครู/การ เลื่อน ค่าตอบแทนพนักงาน จ้าง	- เพื่อการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน/การเลื่อน ค่าตอบแทนอื่นๆ และการ เงินรางวัลประจำปี และการแก้ไขการ ปฏิบัติงาน การแต่งตั้ง ข้าราชการเป็นไปด้วยความ โปร่งใส	- พนักงาน พนักงานครู เทศบาล และ พนักงานจ้าง เทศบาล	- เพื่อเป็นการเสริมสร้าง แรงจูงใจให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติ หน้าที่ตนให้เหมาะสมกับ การเป็นข้าราชการและ ปฏิบัติราชการมี ประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิผล	- การประเมินเป็น รูปธรรมและเป็นที่ มากขึ้น
๔) การส่งเสริมจริยธรรม รักษาวินัย ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน - โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และหลักธรรมทาง พระพุทธศาสนา ให้กับพนักงานเทศบาลและ พนักงาน จ้างทุกประเภททุกระดับ และ เพิ่มประสิทธิภาพใน การ ปฏิบัติงานในการ พัฒนา คุณภาพชีวิตและ การทำงานให้ มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุค ใหม่ที่มี	- คณะผู้บริหาร/ สมาชิกสภา เทศบาล/ เทศบาล/ จ้าง	- ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมหลักธรรมทาง พระพุทธศาสนาปรับใช้ การปฏิบัติงานและใช้ ชีวิต ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และ สามารถเป็นผู้นำด้าน คุณธรรมจริยธรรมใน องค์กร ได้อย่าง สร้างสรรค์	- พนักงานเทศบาล ปฏิบัติงานโดยยึด หลักธรรมคำสอน พระพุทธศาสนา ปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพมาก ขึ้น
๔) การสรรหาคณบดีคนเก่ง ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน - โครงการยกย่องผู้มี และจริยธรรมในการปฏิบัติ ราชการและให้บริการ ประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	- เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชู เกียรติ และเพื่อเป็นขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติ ของพนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้างในสังกัด ตำบลนาคำ	- พนักงาน พนักงานจ้างใน สังกัดเทศบาล ตำบลนาคำ ได้รับการ เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติราชการ และการ ให้บริการ ประชาชนดีเด่น	- พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้างของ ตำบลนาคำมีความ ภาคภูมิใจในการได้รับ เชิดชูเกียรติ มีขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติ ราชการเพิ่มมากขึ้น	- ควรดำเนินการ รอบ ๖ เดือน (๒ /ปี)

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๖) การพัฒนาบุคลากร ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน - โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และหลักธรรมทาง พระพุทธศาสนา ให้กับพนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้างทุกประเภททุก ระดับและ เพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานในการ พัฒนา คุณภาพชีวิตและการ ทำงานให้ มีคุณลักษณะเป็น ข้าราชการยุคใหม่ที่มี คุณธรรม และจริยธรรม	- คณะผู้บริหาร/ สมาชิกสภา เทศบาล/พนักงาน เทศบาล/พนักงาน จ้าง	- ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำหลัก จริยธรรมหลักธรรมทาง พระพุทธศาสนาไปปรับ ใช้ใน การปฏิบัติงาน และใช้ชีวิต ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และ สามารถเป็นผู้นำด้าน คุณธรรมจริยธรรมใน องค์กรได้อย่าง สร้างสรรค์	- เห็นควรจัด นอกพื้นที่เพื่อเป็น ปฏิบัติที่มี
๗) การสร้างความก้าวหน้า สายอาชีพ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน - สอบคัดเลือกเปลี่ยนสาย งาน ประเภททั่วไปเป็นสาย งาน ประเภทวิชาการ	- เพื่อสร้างความก้าวหน้าใน เป็นขวัญและกำลังใจสำหรับ ผู้มีความเพียรพยายามที่จะ พัฒนางานในสายอาชีพของ ตน	- พนักงานเทศบาล ๑ ราย	- ดำเนินการตาม ระเบียบกำหนด	- เห็นควรให้ ดำเนินการสรรหา เอง
๘) การพัฒนาคุณภาพชีวิต ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน - โครงการ ๕:ส. ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔	- สร้างสภาพแวดล้อมใน ทำงานให้เป็นระเบียบ สะดวก สะอาด - ส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรมีความเข้าใจในการ ปรับปรุงพัฒนางานโดยเห็น ความสำคัญของกิจกรรม ๕:ส. และปฏิบัติอย่าง ต่อเนื่อง - เพื่อให้บุคลากรมีส่วน ร่วมในการทำงานเป็นทีม มี ระเบียบ รักความสะอาด	- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้าง ทั้งหมด	- สถานที่ทำงาน ระเบียบมากขึ้น พนักงานทุกคนมีความ หนักและดูแลความ สะอาด อย่างต่อเนื่อง สร้างความ ประทับใจ แก่ประชาชนผู้มารับ บริการ	- สำนักงานมี ความน่าอยู่ ในการทำงานดีขึ้น

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

เนื่องจากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลนาคำ จะต้องมิงงบประมาณที่เพียงพอและผู้บริหารเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในหลายๆด้าน รวมถึงปัญหาการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด -๑๙ ที่กำลังระบาด ทำให้การดำเนินการไม่สัมฤทธิ์ผลมากนัก แต่หน่วยงานก็สามารถดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานเทศบาลทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้