



ประกาศเทศบาลตำบลนาคำ

เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสาย ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๒)

.....

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานของพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๕๘) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๓๐ ให้พนักงานเทศบาล ซึ่ง จะได้รับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบกับ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อน เงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๑ ให้พนักงานครูเทศบาล ซึ่ง จะได้รับการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด และประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับ เทศบาล (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๓๑ ให้พนักงานจ้างเทศบาล ซึ่ง จะได้รับการพิจารณาการเลื่อน ค่าตอบแทนในรอบปีที่ผ่านมาจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมถึงการมาปฏิบัติราชการ ต้องไม่ลาหรือ มาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ยากเทศมนตรี หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดย คำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน นั้น

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๒๓ วรรคหก ประกอบกับมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๒๓๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานของพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๕๘) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๑ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ และ ข้อ ๓๑ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ เทศบาลตำบลนาคำ จึงกำหนดจำนวนครั้ง ของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาล ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดไปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๒)

ข้อ ๒. พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาล ในครั้งปีที่ผ่านมา จะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนหรือครั้งดังนี้

๒.๑ มาทำงานสายไม่เกิน ๒๓ ครั้ง

การนับจำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน สำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย ตามข้อ ๒๓๐ (๙) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานของพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๕๘) พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้นับเฉพาะวันทำการ

การนับจำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย ที่ไม่ใช่ วันลาป่วยตามข้อ ๑๑ (๙)(ง) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๓. กรณีพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาล ผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนวันหรือครั้งที่กำหนดตาม ข้อ ๒. แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นว่า มีเหตุผลอันควรในเหตุแห่งการลาและการมาปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาล ผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลที่สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาล ได้เป็นการเฉพาะราย

ข้อ ๔. เทศบาลตำบลนาคำ จะนำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานมาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน การได้รับค่าตอบแทนพิเศษ และการต่อสัญญาจ้างของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาล โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานของเทศบาลตำบลนาคำ และข้อควรพิจารณาอื่นๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายนรินทร์ บุญธิ)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลนาคำ