



ประกาศเทศบาลตำบลนาคำ

เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการตลาดและการมาทำงานสลาย ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

.....

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานของพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๕๘) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๓๐ ให้พนักงานเทศบาล ซึ่งจะได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด ประกาศคณะกรรมการพนักงานงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานงานเทศบาล จังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๓๑ ให้พนักงานจ้างเทศบาล ซึ่งจะได้รับพิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทนในรอบปีที่แล้วมาจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมถึงการมาปฏิบัติราชการ ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายเกษมณตรี หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน นั้น

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๒๓ วรคหก ประกอบกับมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๒๓๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานงานเทศบาล จังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานของพนักงานงานเทศบาล (ฉบับที่ ๕๘) พ.ศ. ๒๕๕๙ และข้อ ๓๑ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ เทศบาลตำบลนาคำ จึงกำหนดจำนวนครั้งของการตลาดและการมาทำงานสลายของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาล ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ พ.ศ. ๒๕๗๐

ข้อ ๒. พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาล ในครั้งปีที่แล้วมา จะต้องไม่ลาหรือ มาทำงานสายไม่เกิน ๒๓ ครั้ง ในครั้งปีที่แล้วมา การนับจำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน สำหรับวันลาเกินส่วนตัวและวันลาป่วย ตามข้อ ๒๓๐ (๔) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานของพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๕๘) พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๓. กรณีพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาล ผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนวันหรือครั้งที่กำหนดตาม ข้อ ๒. แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นว่า มีเหตุผลอันควรในเหตุแห่งการลา และการมาปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาล ผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผล ที่สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาล ได้เป็นการเฉพาะราย

ข้อ ๔. เทศบาลตำบลนาคำ จะนำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน การได้รับค่าตอบแทนพิเศษและการต่อสัญญาจ้างของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาล โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติงานเหมาะสมกับการเป็นพนักงานงานของเทศบาลตำบลนาคำ และข้อควรพิจารณาอื่น ๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๗๐

(ลงชื่อ)

(นางสาวพรรษฉวี ทรัพย์สุทธะ)

นายกเทศมนตรีตำบลนาคำ