

รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

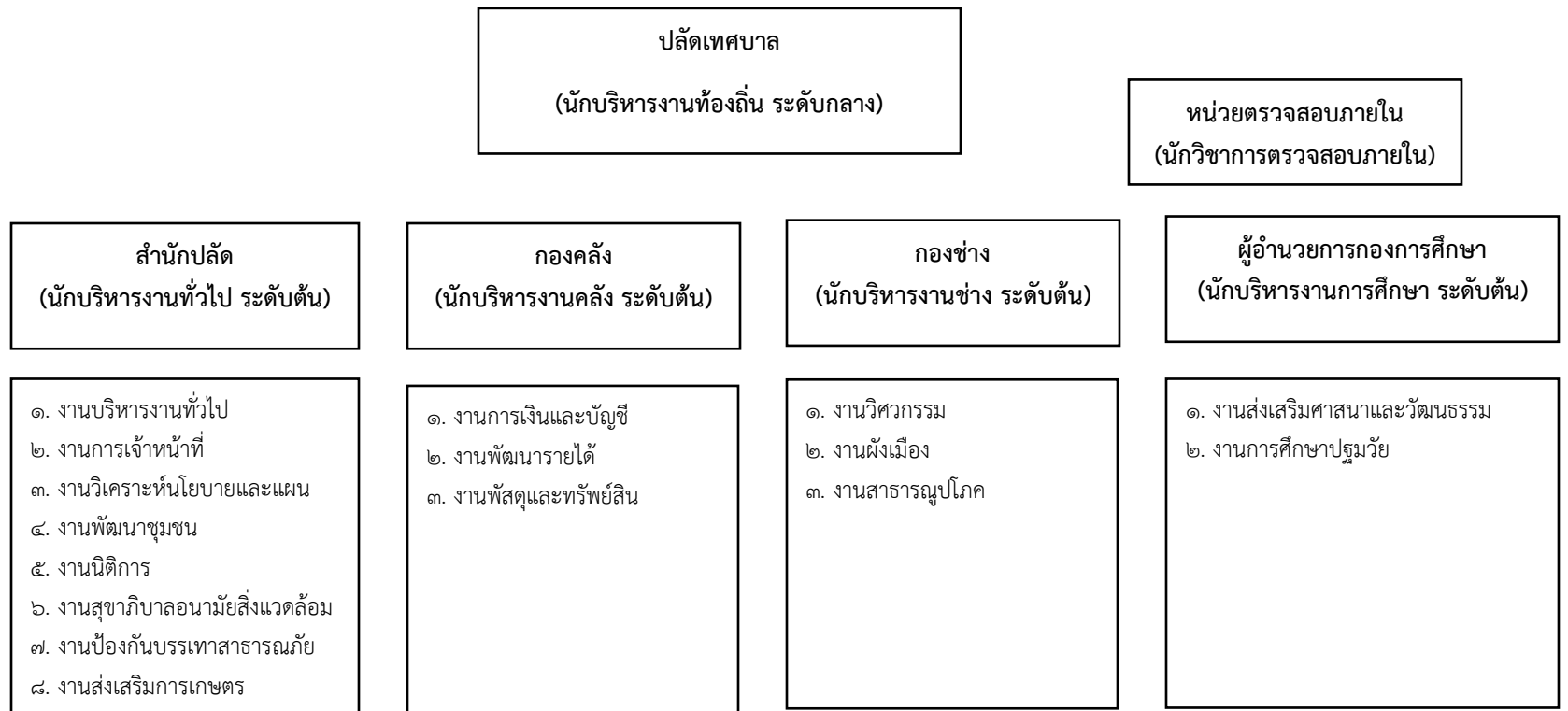
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลนาคำ อำเภออุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑. การสรรหานโยบาย	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ ถึง ๒๕๖๙ ประกาศใช้ไป เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ประกาศใช้ไปเมื่อวันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖
	๑.๒ การจัดทำแผนสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง โดยมุ่งเน้นให้อัตรากำลังไม่เกินร้อยละ ๑๐	ได้ดำเนินการรับโอนย้าย -หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ -หัวหน้าฝ่ายปกครอง -พนักงานเทศบาลครู	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ได้ดำเนินการรับโอนย้าย -หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ -หัวหน้าฝ่ายปกครอง -พนักงานเทศบาลครู
	๑.๓ การรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการและรับโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลโดยการประกาศและประชาสัมพันธ์	จัดทำประกาศรับโอน – ย้าย ๑. ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๒. ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๓. ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ๔. ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ๕. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำประกาศรับโอน – ย้าย ๑. ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๒. ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๓. ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ๔. ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ๕. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	ไม่มีการดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มีการดำเนินการ

	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ธันวาคม ๒๕๖๕	ได้ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและการดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้ตามสายงานให้อยู่ในระบบ e-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต	มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ ผ่านระบบสารสนเทศ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ ผ่านระบบสารสนเทศ
	๒.๔ ดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	มีการดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	มีการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจบุคลากร	มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐ พึงพอใจด้านสิทธิ สวัสดิการ ความก้าวหน้า	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐ พึงพอใจด้านสิทธิ สวัสดิการ ความก้าวหน้า

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง



สำนัก/กอง	ปลัด	รองปลัด	หน่วยตรวจสอบภายใน	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กองการศึกษา	รวม
มีนครอง	๑	๒	-	๑๐	๓	๒	๕	๒๓
ว่าง	-	-	๑	๒	๑	๑	๓	๗
รวม	๑	๒	๑	๑๒	๔	๓	๗	๓๐

ประเภทและจำนวนพนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลนาคำ จำแนกตามส่วนราชการ

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงานเทศบาล (อัตราที่มี)				หมายเหตุ
		พนักงานเทศบาล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	
เทศบาลตำบลนาคำ	ปลัดเทศบาล	๑	-	-	-	
	รองปลัดเทศบาล	๒	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน สำนักปลัด	งานตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	
	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	๑	-	-	-	
	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	๑	-	-	-	
	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	๑	-	-	-	
	งานบริหารงานทั่วไป	๑	-	-	-	
	งานการเจ้าหน้าที่	๑	-	-	-	
	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	-	-	-	
	งานพัฒนาชุมชน	๑	-	-	-	
	งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม	๑	-	-	-	
	งานส่งเสริมการเกษตร	-	-	-	-	
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	-	-	-	
	งานนิติกร	๑	-	-	-	
กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	-	-	-	-	
	งานการเงินและบัญชี	๑	-	-	-	
	งานพัฒนารายได้	๑	-	-	-	
	งานพัสดุและทรัพย์สิน	๑	-	-	-	
กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	-	-	-	
	งานวิศวกรรม	-	-	-	-	
	งานผังเมือง	-	-	-	-	
	งานสาธารณูปโภค	๑	-	-	-	
กองการศึกษา	ผู้อำนวยการศึกษา	-	-	-	-	
	งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาฯ	๑	-	-	-	
	งานปฐมวัย	๒	-	๒	-	
รวม		๒๑	-	๒	-	๒๓

สถิติข้อมูลการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร วันที่	จำนวนผลสำเร็จ ของการดำเนินการ
๑	นายณรินทร์ บุญที	นักบริหารงานท้องถิ่น	ทบทวนและปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีเพื่อความก้าวหน้าของข้าราชการฯ	มหาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๑๙/๒/๒๕๖๖	๑ ราย
๒	นางนิตยา ยาตาแสง	เจ้าพนักงานธุรการ	การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ การเขียนหนังสือราชการ ฯลฯ	มหาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๒๖/๒/๒๕๖๖	๑ ราย
๓	นางสาวไวยวรวิทย์ สิงห์ ศักดิ์ดา	เจ้าพนักงานธุรการ	เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๔๖	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น	๒๘/๑๐/๒๕๖๕	๑ ราย
๔	จำเอนทรงศักดิ์ หลานวงษ์	เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัย	การปฐมพยาบาลและช่วยปฏิบัติการแพทย์ขั้นพื้นฐาน	โรงพยาบาลเขาสวนกวาง	๑/๑๐/๒๕๖๕	๑ ราย
๕	นายทรงวุฒิ พิศพล	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	โควิด ๑๙ และระบาดวิทยา	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	๑๙/๖/๒๕๖๖	๑ ราย
๖	นางสาวกาญจนา โคตะวิ นนท์	เจ้าพนักงานพัสดุ	การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ฯลฯ	OAS ๒๐๒๓	๒๑/๕/๒๕๖๖	๑ ราย
๗	นางเพ็งมา เจริญโสภารัตน์	ครู	การจัดกิจกรรมการเรียนรู้แบบบูรณาการ ด้วยกระบวนการคิดเชิงออกแบบ	หน่วยพัฒนาครูโรงเรียนมีสุข	๑๓/๑๑/๒๕๖๕	๑ ราย
๘	นางนิवास คำโพธิ์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ทบทวนและปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีเพื่อความก้าวหน้าของข้าราชการฯ	มหาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๑๙/๒/๒๕๖๖	๑ ราย
๙	นางสุภัตรา ทองแท่ง	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	นักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) รุ่นที่ ๑๐๒	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น	๓๐/๖/๒๕๖๖	๑ ราย
๑๐	นางสาวอภิญญา ฤทธิยา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	เตรียมความพร้อมในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๙/๑๐/๒๕๖๕	๑ ราย

ปัญหา อุปสรรค

.....บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม ยังไม่สามารถนำความรู้ที่ได้จากการรับการอบรม นำมาพัฒนางานได้ตามทักษะและถ่ายทอดองค์ความรู้ได้อย่างสมบูรณ์.....
.....
.....

ข้อเสนอแนะ

.....เห็นควรส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมจำนวนครั้งที่สูงขึ้น เพื่อฝึกทักษะและนำมาพัฒนางานในหน้าที่ได้อย่างสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น.....
.....