

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลนาคำ อำเภออุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	งบประมาณ	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน				ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ ดำเนินการ		
๑. นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังคน ๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ๑.๒ ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระบบงานและอัตรากำลังให้ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจของเทศบาลตำบลนาคำ (รายละเอียดตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ๑.๓ จัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน (รายละเอียดตาม คู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน) ๑.๔ จัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Planning) (รายละเอียดตามคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ) ๑.๕ ประกาศกำหนดตำแหน่ง ประเภทตำแหน่ง และระดับ ตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖	- - - - -	✓ ✓ ✓ ✓ ✓				ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	
๒. นโยบายด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจ ของหน่วยงาน ๒.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงาน เทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างของเทศบาล ๒.๒ จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติการสรรหาและคัดเลือก (รายละเอียดตามคู่มือแนวทางการปฏิบัติการสรรหาและคัดเลือก)	- -	✓ ✓				ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	

นโยบาย	งบประมาณ	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน				ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ดำเนินการ		
๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร ๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓.๒ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน ๓.๓ โครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงาน	- ๑๐๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐	√	√ √			ไม่ใช้งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ ๕,๐๐๐	
๔. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๔.๑ จัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Planning) (รายละเอียดตามคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ) ๔.๒ จัดทำระบบฐานข้อมูลบุคคล เพื่อใช้ตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ๔.๓ ตั้งงบประมาณในเทศบัญญัติเพื่อส่งพนักงานแต่ละสายงาน ฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะ สมรรถนะ องค์ความรู้และประสบการณ์	- - ๑๐๐,๐๐๐	√ √	√			ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ๓๐,๐๐๐	

นโยบาย	งบประมาณ	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน				ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ ดำเนินการ		
๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๕.๑ จัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน (รายละเอียดตามคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน) ๕.๒ ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๕.๓ จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ๕.๔ ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	- - - -	✓ ✓ ✓ -	 ✓	 		ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	
๖. นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ๖.๑ มีการประกาศหลักเกณฑ์การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร ๖.๒ จัดทำแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม คำอธิบายและตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ แนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts ๖.๓ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๖.๔ จัดทำกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมให้บุคลากร เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลนาคำ	- - - -	✓ ✓ ✓ ✓	 	 		ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	

นโยบาย	งบประมาณ	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน				ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ดำเนินการ		
๗. นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้ง ๗.๑ ประกาศรับโอนย้าย พนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น โดยการเผยแพร่ประกาศผ่านเว็บไซต์เทศบาล www.nakham-kk.go.th และหน่วยงานภายนอก สื่อสังคมออนไลน์ เช่น Facebook เทศบาลตำบลนาคำ ๗.๒ ดำเนินการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทั้งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้ปฏิบัติ	- -	√ √				ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	
๘. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ๘.๑ สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และให้พนักงานมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ๘.๒ จัดให้มีที่จอดรถที่เพียงพอ ๘.๓ จัดให้มีวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องคอมพิวเตอร์ เครื่องปริ้นเตอร์ในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน ๘.๔ จัดให้มีชุดปฐมพยาบาล ยาสามัญประจำบ้าน ฯลฯ	- ๑๐๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐	√ √ √	 √			ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ - ๑๐,๐๐๐	

นโยบาย	งบประมาณ	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน				ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ ดำเนินการ		
๙. นโยบายด้านการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงานตาม มาตรการการดำเนินการทางวินัยหรือการลงโทษ ๙.๑ จัดทำประกาศมาตรการลงโทษทางวินัย โดยมอบอำนาจให้ ผู้บังคับบัญชาขั้นต้นพิจารณาโทษแก่บุคลากรในสังกัดที่กระทำผิด ทางวินัยไม่ร้ายแรงในชั้นว่ากล่าวตักเตือนหรือให้ทำบันทึกชี้แจงเป็น ลายลักษณ์อักษรและมอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากการกระทำ ผิด แล้วเสนอปลดเทศบาลและนายกเทศมนตรีตามลำดับ เป็นต้น ๙.๒ จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้าง โดย กำหนดมาตรการการรักษาวินัย โดยลดหย่อนโทษให้แต่ละระดับสาย การบังคับบัญชา เป็นต้น	-	√				ไม่ใช้งบประมาณ	
	-	√				ไม่ใช้งบประมาณ	